2022年度荆州市长江船舶疏浚总队整体绩效自评表

单位名称：荆州市长江船舶疏浚总队 填报日期：2023-3-13

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 | | 荆州市长江船舶疏浚总队 | | | | | | | | | | | | |
| 基本支出总额 | | 848.82 | | | | 项目支出总额 | | | | | | 118.17 | | |
| 年度目标1：（XX分） | | 100 | | | | | | | | | | | | |
| 年度绩效指标 | 一级指标 | | 二级指标 | 三级指标 | 指标  分级 | | | 指标权重（%） | 年初目标值（A） | | 实际完成值  （B） | | | 得分 |
| 运行成本 | | 基本经费成本控制 | 人均工资福利支出与人员经费标准匹配度 | 基本型 | | 0.5 | | 100% | 100% | | | 100 | |
| 人均公用经费与公用经费标准匹配度 | 基本型 | | 0.5 | | 100% | 100% | | | 100 | |
| 核心业务成本控制 |  | 基本型 | | 0.5 | | ≥80% | 100% | | | 100 | |
| 管理效率 | | 战略规划管理 | 战略规划相符性 | 基本型 | | 3.5 | | 是/否 | 是 | | | 100 | |
| 绩效目标科学性 | 基本型 | | 0.5 | | 是/否 | 是 | | | 100 | |
| 预算编制科学性 | 基本型 | | 0.5 | | 是/否 | 是 | | | 100 | |
| 预算管理 | 预算管理规范性 | 基本型 | | 0.5 | | 是/否 | 是 | | | 90 | |
| 绩效管理规范性 | 基本型 | | 0.5 | | 是/否 | 是 | | | 100 | |
| 资产管理规范性 | 基本型 | | 0.5 | | 是/否 | 是 | | | 100 | |
| 政府采购管理规范性 | 基本型 | | 0.5 | | 是/否 | 是 | | | 100 | |
| 业务管理 | 内控制度有效性 | 基本型 | | 0.5 | | 是/否 | 是 | | | 100 | |
|  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 履职效能 | | 核心产出1 |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 核心产出2 |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| …… |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 社会效益 | | 经济效益 |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 社会效益 |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 生态效益 |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| …… |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 可持续发展能力 | | 体制机制改革 |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 人才支撑 |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 科技支撑 |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 服务对象满意度 | | 服务对象满意度 |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 联系部门满意度 |  |  | |  | |  |  | | |  | |
| 年度绩效目标2（XX分） | | |  | | | | | | | | | | | |
| …… |  | |  |  |  | |  | |  | |  | | |  |
| 总分 | | | 90 | | | | | | | | | | | |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | | | （ | | | | | | | | | | | |
| 改进措施及  结果应用方案 | | |  | | | | | | | | | | | |

备注：

1.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重\*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

2.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

3.指标分级为绩效基本型、绩效创新型。基本型指标：保持已有的工作水平，不存在突破性进展的指标。绩效创新型指标：通过体制创新、机制创新、科技创新等，某项工作取得突破性进展或极大促进了本部门整体绩效提升的指标。

4、原则上运行成本和管理效率指标权重占比不高于40%。

5、项目支出总额小于1000万元（含），整体绩效自评出具自评表；大于1000万元的应当出具文字形式的整体绩效自评结果（见附件6）。

6、均应设置运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力指标，服务对象满意度指标根据实际需要选用。

7、二级指标和三级指标均可根据部门特点增减。重点业务、核心产出根据实际选用具体名称。